



Uppförandekod

(Fastställd av förbundsstyrelsen 2020-12-11)

Riksförbundet för Rörelsehindrade Barn och Ungdomar (RBU) arbetar på ideell grund och är en riksomfattande, politiskt och religiöst obunden sammanslutning av medlemsföreningar (distriktsföreningar).

Ändamål

Förbundets ändamål är att verka för att barn och unga med rörelsehinder får ett fullvärdigt liv och att de ges villkor som är likvärdiga med andra barns samt ges förutsättningar till ett självständigt och meningsfullt vuxenliv. RBU strävar efter ett förverkligande av rätten till individuellt anpassat stöd, delaktighet och jämlikhet samt att i övrigt förbättra villkoren för barn och unga med rörelsehinder och deras familjer.

Vision

RBU:s vision är ”Ett rättvist samhälle och ett utvecklande liv för barn och ungdomar med rörelsehinder”.

Ledarskap

Förbundet leds av en förbundsstyrelse bestående av en ordförande, sex ordinarie ledamöter och tre suppleanter. Förbundskansliet leds av kanslichefen som är förbundskansliets högsta beslutande tjänsteman.

Ansvarsfördelning mellan förbundsstyrelse och kanslichef regleras i den arbets- och delegationsordning som beslutas av förbundsstyrelsen. Av den framgår att kanslichefen har i uppdrag att sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer, anvisningar och den instruktion/befattningsbeskrivning som styrelsen upprättat för kanslichefen.

Personal

Anställda och volontärer vid RBU:s förbundskansli förväntas sympatisera med RBU:s ändamål och vision och ska uppträda korrekt och lojalt mot organisationen.

RBU följer kollektivavtal mellan KFO och Unionen/Akademikerförbunden.

RBU har antagit en personalpolicy där det framgår att RBU:s personalidé är att kompetenta, engagerade och kreativa medarbetare ska ges möjlighet att utvecklas i arbetet och som individer. RBU:s förbundskansli ska vara en arbetsplats där alla medarbetare är nöjda med den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Förbundsstyrelsen har delegerat det löpande arbetsmiljöansvaret till



kanslichefen. För att möjliggöra för förbundsstyrelsen att utöva sitt arbetsmiljöansvar gällande för kontroll och tillsyn rapporterar kanslichefen.

RBU tillhandahåller inte alkohol vid t.ex. personal- och/eller medlemsaktiviteter. Alkohol får endast förekomma vid organiserade gemensamma personalaktiviteter och då bekostas av den enskilde medarbetaren. Användning av alkohol är inte tillåtet under arbetstid. Undantag gäller vid representation. Vid representation kan alkohol brukas. Detta ska dock ske med stor försiktighet.

Det är inte tillåtet för tjänsteman eller volontär att vara berusad eller att uppträda påverkad under arbetstid. Det är inte heller tillåtet att vara berusad eller uppträda påverkad vid tjänsteresor, möten, kurser och konferenser. Detta gäller även efter programlagd tid.

Det är inte tillåtet för förtroendevald att vara berusad eller att uppträda påverkad vid representationsuppdrag för riksförbundets räkning. Detta gäller även efter programlagd tid.

Alla anställda, förtroendevalda och volontärer ska avstå från ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat.