

## **Alkohol- och drogpolicy**

(Uppdaterad och fastställd av förbundsstyrelsen 2020-09-25)

RBU ska verka för en alkohol- och drogfri arbetsplats/arbetsmiljö där inga medarbetare överkonsumerar alkohol, lugnande medicin eller missbrukar narkotika.

Användning av alkohol är inte tillåtet under arbetstid eller likvärdig tjänstgöringstid. Undantag gäller vid representation. Vid representation kan alkohol brukas. Detta ska dock ske med stor försiktighet.

RBU ska inte tillhandahålla utskänkning av alkohol vid t.ex. personal- och/eller medlemsaktiviteter. Alkohol får endast förekomma vid organiserade gemensamma personalaktiviteter och då bekostas av den enskilde medarbetaren.

Det är inte tillåtet att komma till arbetet eller sammankomster berusad eller att uppträda påverkad under arbetstid eller likvärdig tjänstgöringstid. Det är inte heller tillåtet att vara berusad eller uppträda påverkad vid tjänsteresor, möten, kurser och konferenser. Detta gäller även efter programlagd tid. Alla anställda och förtroendevalda ska avstå från ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat.

RBU har som arbetsgivare ansvar för att agera tidigt mot missbruk samt att på ett professionellt sätt stödja medarbetare och med missbruksproblem genom att medverka till behandling.

Medarbetare ska med förtroende kunna vända sig till kanslichefen eller skyddsombudet för hjälp vid missbruk.

Alla medarbetare har en moralisk skyldighet att uppmärksamma om och när en kollega har missbruksproblem. Att skydda en kollega genom att dölja eller att inte låtsas om ett alkohol- eller drogproblem är en falsk solidaritet.

För extern representation gäller samma riktlinjer som ovanstående.

Alkohol- och drogpolicyn gäller även för förtroendevalda inom RBU. Däremot har RBU i egenskap av uppdragsgivare inget arbetsgivaransvar för förtroendevalda, vilket bland annat innebär att det inte föreligger något ansvar för RBU avseende exempelvis vård, rehabilitering m m.